

Bâtir la cohésion d'équipe

1 jour

Clientèle visée :

Gestionnaires

Méthodologie :

- Mises en situation
- Jeux de rôles
- Grilles d'observation
- Outils de mesure
- Ateliers et plénières
- Théorie minimale

Introduction

Rien de plus efficace qu'une équipe dont tous les membres regardent ensemble dans la même direction et se sentent solidairement responsables des résultats

Objectif :

Pour bâtir la cohésion d'équipe, se donner des valeurs communes, une vision commune et des priorités communes.

Contenu :

- Vision commune : consolidation et engagement
- Valeurs communes : cohérence et fierté
- Priorités communes : mobilisation et dynamisme
- Nommer un porteur de la vision et préciser comment elle sera régulièrement portée à l'attention de chacun.
- Traduire les valeurs en comportements mesurables.
- Le respect de l'équipe et de l'organisation comme valeur fondamentale